
BOLETÍN ENERO- ABRIL

No.1

2023

UIGyEV

**NORMA MEXICANA:
NMX-R-025-SCFI-2015, EN IGUALDAD
LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

pág. 1

**HABLEMOS DE DEPORTES:
ÁRBITRA EN LA COPA DEL MUNDO**

pág. 2

**Personas que dejan
huella: Eufrosina
Cruz Mendoza**

pág. 3

ADIVINA Y GANA

pág. 4

NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015, EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

El Pleno del Infoem, ocupado en promover y reforzar estrategias para la igualdad laboral y de trato entre mujeres y hombres, el respeto y la eliminación de conductas violentas de segregación y/o discriminación, implementará, a través de la Comisión de Igualdad de Género, Erradicación de la Violencia e Inclusión Social, las acciones necesarias para certificarnos en la NMX-R-025-SCFI-2015.

Para cumplir con los requisitos (realización de una autoevaluación, aplicación de un cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación y evidenciar el uso de lenguaje incluyente y no sexista, entre otros), es muy importante la participación de las y los servidores públicos.

Sus opiniones y compromiso con la igualdad laboral, ayudarán a reforzar o en su reorientar o crear nuevas estrategias.

Por eso, les recordamos la importancia de conocer los siguientes documentos los cuales les han sido remitidos vía correo electrónico y se encuentran publicados en el sitio electrónico:

1. Política de igualdad laboral y no discriminación
2. Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual
3. Protocolo de actuación del personal para atender a personas integrantes de grupos vulnerables
4. Manual de lenguaje incluyente, no sexista y ciudadano
5. Programa para dar cumplimiento a la política de igualdad laboral y no discriminación

Si tienen dudas, acérquense a la Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, estamos para escucharles, asesorarles y apoyarles.

PERSONAS QUE DEJAN HUELA:

Eufrosina Cruz Mendoza

¿Quién es?

Es una mujer indígena zapoteca, cuyo primer desafío fue salir de su pueblo Santa María Quiegolani, al negarse a contraer matrimonio.

Su historia

Sin el apoyo de su familia, a los 12 años, se fue a Salina Cruz y sin hablar bien español, se enfrentó a discriminación por ser indígena y pobre; logrando sacar adelante estudios de secundaria, preparatoria y su carrera en Contaduría Pública.

En 2010, tras haber sido rechazada para ser Presidenta Municipal por ser mujer y por el sistema de usos y costumbres de su comunidad, llegó a la presidencia de la mesa directiva del Congreso Oaxaqueño.

Fue Diputada Federal de 2012 a 2015, presidiendo la Comisión de Asuntos Indígenas y logrando la modificación del Artículo 2 de nuestra Constitución para que se reconociera el derecho de las mujeres indígenas a votar y ser votadas.



Destaca su activismo por la igualdad de género y los derechos de las mujeres y comunidades indígenas, ha sido merecedora de reconocimientos nacionales e internacionales por sus logros

HABLEMOS DE DEPORTES

Karen Janet Díaz Medina

Originaria de Aguascalientes y egresada de Ingeniería Agroindustrial, debutó como árbitra asistente profesional en 2009, en 2016 inició como colegiala en la Liga MX y en 2018 recibió por primera vez el Gafete FIFA.

Ha arbitrado en seis torneos en México, incluyendo finales de liga y en tres de corte internacional.



Es la primera mujer mexicana designada como árbitra en un mundial



Su esfuerzo la llevó a ser convocada al cuerpo arbitral en el recién concluido mundial de Qatar 2022, donde hizo presencia durante el partido Alemania-Costa Rica.

Ha sido designada para participar en la Copa Mundial Femenina de Australia - Nueva Zelanda 2023.

Adivina y Gana

Contesta las adivinanzas con las opciones de los recuadros. Si eres de las primeras 3 personas en mandar las respuestas correctas a adriana.leon@infoem.org.mx, podrás pasar por un premio a la UIGyEV (sobran algunas respuestas):

Adivinanzas

1. Soy una herramienta útil para hacer sentir incluidas a todas las personas sin importar sus diferencias

Respuesta:

2. Chantajear, descalificar, amenazar, empujar, jalonear, sextorsión aparecen en el...

Respuesta:

3. Contengo las acciones para prevenir y atender casos de acoso sexual y hostigamiento sexual

Respuesta:

4. Trata virtual de personas, violación de datos personales, doxing, sextorsión son ejemplos que incluye el...

Respuesta:

5. Mi objetivo es que la comunicación evite segregaciones y respete los derechos humanos

Respuesta:

6. Conjunto de tareas, funciones, responsabilidades que se generan como expectativas y exigencias sociales

Respuesta:

7. Asignar tareas inferiores o superiores al perfil ocupacional, actitud despótica y prepotente, exigir el uso de faldas o escotes, piropos, se encuentran en...

Respuesta:

8. Ideas o creencias que buscan identificar a las personas con papeles o comportamientos determinados en familia o sociedad

Respuesta:

9. Propicio un ambiente laboral sano y de respeto, evitando incurrir en conductas de violencia laboral

Respuesta:

Manual de Lenguaje Incluyente, No Sexista y Ciudadano



Política de Igualdad Laboral y No Discriminación



Violentómetro laboral



Roles de género



Protocolo de Actuación para atender a personas integrantes de Grupos Vulnerables



Hostigamiento Sexual



Violentómetro virtual



Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual



Violentómetro



Estereotipos de género

